

白根学園 第2期中期計画の概要 (2020~2023年度)

1 経過・スケジュール

P-4

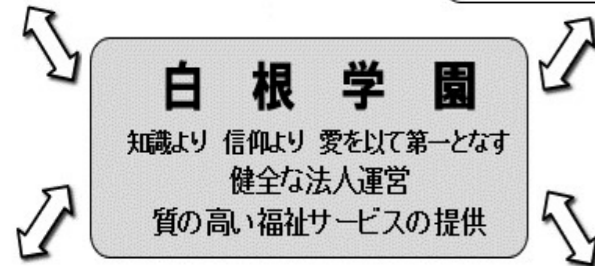
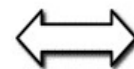
2017年度	第1期中期計画	中間報告	第1期中期計画3年間の実績 ○法人制度改革への対応 P-7~11 ○人材育成ビジョン策定 ○職員育成計画作成・実施 ○課長会・係長会の自主的運営 ○外部講師による権利擁護研修の計画的実施 ○地域貢献事業の検討・実施 ○地域移行、過剰児解消への取り組み ○職員人材確保・定着策の実施 ○ホームページ全面リニューアル ○職員満足度調査実施
2018年度			
2019年度			
2020年度	第2期中期計画	運営方針・基本目標 P-24 (1) 利用者の人間としての権利を守り、生き甲斐のある生活の実現を図る。 (2) 家庭に代わる生活の場として、利用児・者の安全な生活を保障する。 (3) 利用者のライフステージに応じ、社会参加の喜びを実感できるようにする。 (4) 利用者個々の人としての「普通の暮らし」更には「豊かな暮らし」の実現を図る。	
2021年度			
2022年度			
2023年度			

2 計画策定の背景

P-4~5

◎社会情勢の変化
少子化・高齢化・人口減
ひとり暮らしや高齢者のみ世帯の増加

◎社会福祉制度の変化
・措置から契約へ
・身体・知的・精神三障害共通化
・障害者総合支援法制定
・利用者本位のサービス体系へ
・支援内容の多様化



◎社会福祉法人制度改革

- 社会福祉法の改正
 - ・経営組織のガバナンス強化
 - ・事業運営の透明性向上
 - ・財務規律の強化
 - ・地域における公益的な取組の推進(地域貢献事業)
- ・理事会、評議員会の権限役割規定
- ・会計監査人設置
- ・学園運営会議規程、内部監査規程
- ・コンプライアンス管理規程、リスク管理規程等制定
- ・内部通報制度設置

3 第2期中期計画の特徴

- (1) 財務計画の策定
- (2) 長期修繕計画の作成
- (3) 第1期中期計画3年間の主な事業実績を記載
- (4) 職員満足度調査3年間の分析
- (5) 8拠点・施設の現状・課題・具体的取組み記載
- (6) 重点方針、重点戦略目標の拡充等

4 財務計画の必要性

P-48

- (1) サービス提供 ⇒ 措置から契約に基づく利用経営の視点を持った事業運営
- (2) 社会福祉法人制度改革
経営組織のガバナンス強化 財務規律の強化
- (3) 事業の継続 ⇒ 安定した経営基盤の確保
- (4) 利用者の重度化・高齢化 ⇒ 手厚い職員配置 ⇒ 人件費増加
- (5) 老朽化施設 ⇒ 長寿命化 ⇒ 資金の積み立て必要

5 財務計画の内容

P-48~63

- (1) 白根学園全体・拠点の経営状況(2013~2018年度)
- (2) 運営上の経営的課題(全体・拠点ごと)
- (3) 第2期中期計画 経営方針
経営理念・ビジョン、財政基盤の強化・経営目標
- (4) 計画期間における数値目標
- (5) 借入金(振興資金)の返済計画
- (6) 経営改善の法人全体課題への取組み
- (7) 拠点経営改善の拠点別課題への取組み

6 長期修繕計画

P-64~67

- ◎今後も事業を継続 ⇒ 老朽化施設の計画的修繕(事業継続の社会的使命)
- ◎老朽化4施設

(1) 自立サポートセンター歩	築44年
(2) 就労センターしらね	築35年
(3) しらねの里(入所)	築30年
(4) 希望(入所)	築12年
- ◎修繕計画の内容
 - (1) 必要な修繕工事
 - (2) 長寿命化による工事費・スケジュール・資金計画見積もり

7 白根学園の課題

P-24~25

- (1) 地域移行の推進(GH, 短期入所の推進)
- (2) 「ぶどうの実」の過剰児対策
- (3) 利用者の重度化・高齢化への対応
- (4) 新規事業の展開(公益的事業他)
- (5) 生活介護事業の見直し(重度化・高齢化等)
- (6) 「自立サポートセンター歩」の事業内容の検討
- (7) 長期修繕計画の策定(老朽化4施設)

8 重点方針・重点戦略目標

P-42~46

◎重点方針

- (1) サービスの質の向上
- (2) 職員の人材育成と管理監督者のスキルアップ
- (3) 地域貢献と公益的取組みの推進
- (4) 地域移行の推進
- (5) 経営基盤の強化

◎重点戦略目標

- (1) 重度化・高度化への対応
- (2) 過剰児の解消
- (3) 多様化する発達障害への対応
- (4) 権利擁護の取組み強化
- (5) 利用者本位の支援
- (6) 利用者就労の継続的支援、工賃確保
- (7) グループホーム入居者への支援体制の再構築
- (8) 職員配置計画の適正化
- (9) 職員・人材の確保
- (10) 職員の定着
- (11) 情報発信・事業運営の透明性向上
- (12) 組織統治・ガバナンスの確立
- (13) 健全な財務規律の確立
- (14) 内部管理体制の整備
- (15) 長期修繕計画の策定
- (16) 防災・防犯・感染対策

9 課題年次計画(2020~2023年度)

P-68~73

- (1) 法人全体課題の年次計画 15項目
- (2) 拠点別年次計画

① ぶどうの実	6項目
② 光の丘	10項目
③ 光の丘相談室	7項目
④ 風の丘・森の音・麦の丘	5項目
⑤ 自立サポートセンター歩	3項目
⑥ 相談支援センターコンシェル	3項目
⑦ 社会就労センター	4項目
⑧ 地域生活センター和	4項目
⑨ しらねの里・しらねの里げんき	7項目
⑩ 希望・工房金魚	8項目