

# 職員募集のご案内

〒300-0001 茨城県つくば市白根 1-1-1 白根学園

(2026/4~)

TEL: 0298-521111 FAX: 0298-521112



障害者（児）就労・生活総合支援事業

社会福祉法人 白根学園

〒300-0001 茨城県つくば市白根 1-1-1 白根学園 TEL: 0298-521111 FAX: 0298-521112

---

---

## 法人概要

---

---

### 📌 事業内容

創立60年を越える社会福祉法人です。白根学園は横浜市内で幼児から高齢者まで、主に知的障がいのある方たちの暮らしをサポートしてきました。

「その人らしい暮らし」を実現するために、地域に根差した障がい福祉サービスを幅広く展開しています。

📌 基本理念 『 知識より 信仰より 愛を以て第一となす 』

📌 設立 1960年（昭和35年）5月

📌 従業員数 619名（2026年2月現在）  
正職員 332名（女性154名、男性178名）  
嘱託職員 287名（女性221名、男性66名）

📌 代表者 理事長 三木 健太

📌 ホームページ <https://www.shirane.or.jp/> QRコードはコチラ→



---

---

## 募集概要

---

---

🍀 募集職種 生活支援員

🍀 募集人数 5～10名

🍀 応募条件 最終学歴が高卒以上

新卒の場合は2027年3月に卒業見込みの方  
※中途採用者は通年受付



勤務地： 横浜市旭区・保土ヶ谷区・鶴見区・港南区のいずれかの事業所への配属となります  
(勤務先は育成配転で異動があります)

### ぶどうの実

住所：横浜市旭区白根 7-10-6  
福祉型障害児入所施設 定員 30 名 / 放課後等デイサービス・児童発達支援 定員 10 名  
/ 日中一時支援 / 短期入所 4 名

### 光の丘

住所：横浜市旭区白根 7-10-6  
施設入所支援 定員 40 名 / 生活介護 定員 80 名 / 短期入所 10 名

### しらねの里

住所：横浜市旭区上白根町 1092 番地  
施設入所支援 定員 40 名 / 生活介護 定員 40 名 / 短期入所 4 名

### 障害者支援施設 希望

住所：横浜市鶴見区矢向 1-14-18  
施設入所支援 定員 60 名 / 生活介護 定員 60 名 / 短期入所 10 名

### 芹が谷やまゆり園 (2023 年 4 月～)

住所：横浜市港南区芹が谷 2-3-1  
施設入所支援 定員 66 名 / 生活介護 定員 66 名 / 短期入所 6 名

風の丘 / 麦の丘 / (森の音) / 社会就労センターしらね  
社会就労センターのぞみ / ホーム望 / ホーム歩  
(アシスタントステーション歩) / 地域生活センター和  
しらねの里・げんき / ホーム里 / ホーム丘 / 工房金魚 / ホーム希望  
相談支援センターコンシェル / 光の丘相談室 / 希望相談室



勤務時間 シフトによる月単位の変形労働制 (週 40 時間 / 実働 37.5 時間)

#### <シフト例>

早番 07:00~15:30 休憩 60 分または 45 分 (事業所により異なる)  
日勤 09:00~17:30 休憩 60 分または 45 分 (事業所により異なる)  
遅番 12:00~20:30 休憩 60 分または 45 分 (事業所により異なる)  
夜勤 16:00~翌 10:00 休憩 150 分  
宿直 (ホームなど) 10:00~翌 10:00 夜間仮眠あり  
※事業所によってシフト時間に変動があります

## 生活支援員としてのお仕事について

### ◆社会福祉法人白根学園とは

白根学園は知的障がいのある方々の生活支援を行う社会福祉法人です。

横浜市旭区・鶴見区・港南区内で入所、生活介護（日中活動）、グループホーム、相談など多数の事業を展開しています。

各事業所を利用していただいている利用者様は幼児～高齢者まで幅広い年代の方々がいらっしゃいます。

知的障がいといっても種類は様々あり、当然一人ひとり性格や特徴は異なります。

職員は利用者様の希望する生活内容の実現を支えています。

生活支援員が利用者様へサービスを日々提供し、毎月国などへ報酬の請求をして、それが我々の人件費や運営費になっています（それ以外の収入は基本的にありません）。

### ◆どんな仕事なの？

生活支援員は知的障がいがある方の生活全般に関わるサポートをすることがお仕事です。内容は介助や重要書類管理、関係機関とのやりとりなど利用者様が生活を送ることに必要なこと全てが含まれる総合職となります。利用者様一人ひとりに合わせた、適した対応をします。職員が利用者様に合わせる必要があります。

正規職員は育成配転（異動）があります（異動サイクルは5年前後、法人全体の人員状況や個人の希望によります）。

### ◆どういう人が職員になっているの？

困っている人がいたら助けられる  
相手の立場になってイメージできる  
先のことを考えながら行動できる  
自身の能力に制限を設けない  
人と関わるのが好き  
気持ちのオンオフができる  
前向きに考えることができる  
落ち着きがある

など、人としての優しさはもちろんのこと、業務遂行に必要な素質も求められます。

「感情労働」といわれるストレスが多い仕事なので、心身健康なことも大切です。



### ◆勤務について

新人職員は基本的に入所またはグループホーム勤務から始まり、利用者様の24時間・365日どのような生活をして、どんなサポートが必要なのか勉強しながら知的障がい者支援に携わる職員として成長していただきます。

利用者様はユニットと呼ばれる人数分の個室がある場所で暮らしており、食堂やトイレ、お風呂などは共用で使っていただいています。

職員は早番・遅番・夜勤（宿直）などシフト勤務で引継ぎをしながら日々利用者様の生活のサポートを行います。

例) 7:00～15:30, 12:00～20:30, 16:00～翌10:00, 10:00～翌10:00 など

※各勤務の時間帯は事業所により前後します。

#### ◆利用者様の基本的な生活サイクル

平日) 朝起床・朝食～日中活動・通学～夕方入浴・夕食～就寝

休日) 朝起床・朝食～余暇時間～夕方入浴・夕食～就寝



#### ◆利用者様との接し方

障がい者支援は高齢者介護系のお仕事とは少し違い、ご本人の強みを生かす・伸ばす、将来の生活の選択肢を減らさない・増やすことが重要です。その為、日中活動の作業内容は重要です。半年ごとに計画書を作成し、その内容に沿って支援をしていきます。

ご本人ができることは見守りながらやっていただき、できない・難しい部分はお手伝いし支えます。

#### ★障がいの有無に関係なく人は平等です。

身体的・経済的・心理的・性的虐待、ネグレクト（支援の放棄）が起きないように、お互いの個性や多様性を認め合うという考え方が大切です。

職員は障がい者支援のプロとしての自覚を持ち、利用者様と接する必要があります。

#### ◆生活支援は楽しいですよ♪

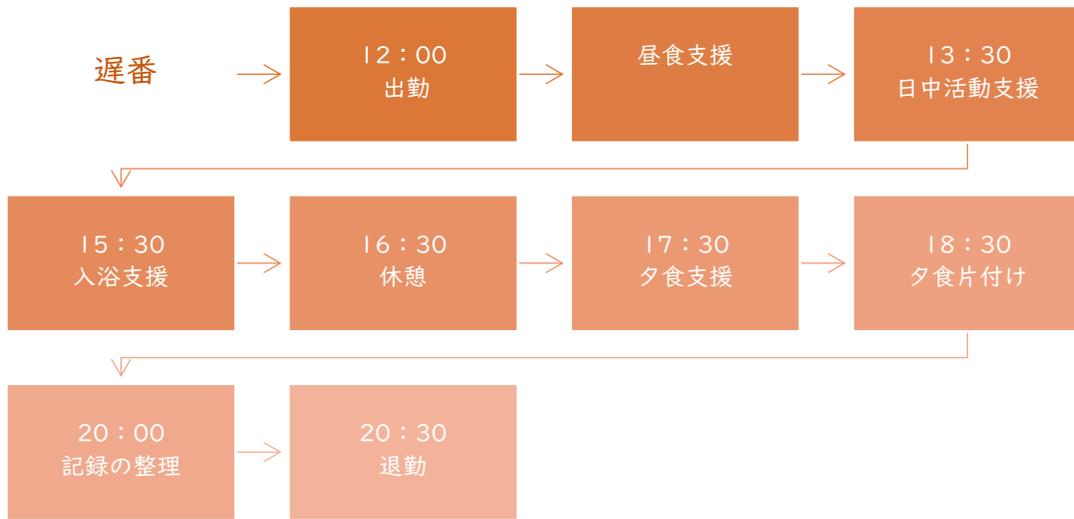
生活支援員は、利用者様が日々楽しく充実して過ごしていただけるよう、職員自身が持っている能力やアイデアを活かしながら仕事ができます。

これから障がい者支援の仕事に携わりたいという方には、是非自身の生活を楽しみながら仕事に活かし、それが利用者様や他職員へプラスに伝わるようにし良い循環が生まれるよう考えながら取り組んでいただけたらと思います。





# 業務内容 (例：入所 希望)



✿ 採用フロー※申込から内定まで1~3週間程度を予定しています



お申込み マイナビなど求人サイト / 直接採用担当へ TEL / 当法人ホームページなど  
一次試験 個別面接 (60分程度) / 作文 (45分 800字以内) / 適性検査 (40分程度)  
持ち物: 写真付き履歴書 (中途採用は職務経歴書) ・ 筆記用具  
服装: スーツ  
二次試験 事業所実習 1日~3日程度 (実習手当 8,600円/日)  
※ 実習日程は、一次試験合格者と事業所の都合を合わせて決定いたします。

✿ 試用期間 6か月あり (条件変動なし)

## 給与・福利厚生 (待遇)

✿ 基本給 ※年齢給+勤続給+考課給  
大学・大学院卒 月給 210,160円~  
短大・専門・高校卒 月給 190,000円~



✿ 諸手当

手当	支給額等
処遇改善手当	月/29,000円
通勤手当	月/50,000円まで
残業手当	全額支給
変則勤務手当	月/3,000円
住宅手当	月/自己所有 4,000円、融資を受けて所有 12,000円、賃貸契約 16,500円
扶養手当	1人につき月/10,000円
夜勤宿直手当	1回 7,000円
資格手当	月/6,000円 (社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士、臨床心理士など)
管理職手当	各役職に応じてあり

昇給 年1回(4月) ※人事考課・運営状況により昇給額に変動あり

賞与 年2回(7月と12月/ 2025年度実績4.45ヶ月)

平均年収例(新卒) 夜勤月4回・資格なし・実家暮らし・扶養者なしの想定

在籍年数	4大卒	短大・専門・高校卒
初年度	約417万円	約384万円
3年目	約432万円	約399万円
5年目	約447万円	約414万円

中途採用者は経験年数に応じ基本給が上がります

休日休暇

8~10日/月(シフト制)

リフレッシュ休暇(年最大10日)

年次有給休暇(6か月後付与、初年度は10日)

育児休暇 / 介護休暇 / 慶弔休暇



各種社会保険制度 健康保険(協会けんぽ) / 厚生年金 / 雇用保険 / 労災保険

福利厚生サービス

さぽーと倶楽部(給付事業/保健・保養事業・ライフサポート事業/研究・研修推進事業/補償制度)

健康サポートサービス(健康相談サービス・介護相談ホットライン/女性のための24時間健康相談/メンタルケアカウンセリングサービス/生活習慣病サポートサービス)

退職金制度 独立行政法人福祉医療機構・横浜市社会福祉協議会の運用する退職金制度

各種研修制度

社会人や組織人としての素養を高める研修

リスクマネジメント研修 / ストレスマネジメント研修 / 接遇・マナー研修

ファシリテーション基礎研修 / コーチング研修 / 中堅職員研修 / 昇格者研修

新人交流研修 / 新人フォロー研修 / 新人他職場体験研修 / チームリーダー研修 など

支援の技法など職務上の技術を習得する研修

初任者研修(新卒者編/社会人経験者編) / 相談支援基礎研修 /

相談支援従事者初任者研修 / てんかん基礎講座 / 自閉症セミナー /

発達障害者講座 / 記録の書き方講座 / サービス管理責任者補足研修 /

サービス管理責任者研修 / 強度行動障害支援者養成研修 / インシデントプロセス研修など

利用者の権利擁護や事故防止を向上させる研修

新任職員人権研修 / 全国知的障害関係施設職員研究大会 /

関東地区知的障害者福祉関係職員研究大会 / 虐待防止セミナー / 救急救命講習 など

## 資格取得支援制度

資格取得のための助成金を交付する制度（衛生管理者、防火管理者など）  
貸付金を交付する制度（社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士など）  
※交付条件あり・受験料、講習、研修費用の半額（いずれも10万円が限度）

## 人事考課制度

上司との面談をとおして、仕事上の目標や達成状況・課題などを半年ごとに確認し評価していきます。  
その評価を賞与や昇給、昇格へと反映しています。

## 子育て支援制度

出産前 つわり休暇（5日間） / 定期健診時の休暇 / 通勤緩和措置  
出産後 育児休業期間（子が2歳になった年度末とならし保育期間4週間）  
育児短時間勤務（1日最大2時間まで、子が小学校3年生終了まで）  
子の看護休暇（子が小学校3年生を終了するまで）

## 職場情報

### 過去3年間の新卒採用に対する離職者数（2026年2月）

年度	採用者数	離職者数	離職率
2025年度	5人	0人	0%
2024年度	6人	0人	0%
2023年度	7人	3人	42.8%
計	18人	3人	16.6%

### 過去3年間の男女別新卒採用者

年度	男性	女性
2025年度	4人	1人
2024年度	4人	2人
2023年度	5人	3人
計	13人	6人

- 平均勤続年数 8.0 年 (2026 年 2 月)
- 平均年齢 40.1 歳 (2026 年 2 月)
- 月平均所定外労働時間数 9.40 時間 (2024 年度)
- 有給休暇の平均取得日数 18.2 日 (2024 年度)
- 育児休業取得者数 (男女別) (2025 年度実績)

項目	男性	女性
2025 年度育休全対象者数	10 人	7 人
2025 年度 育休取得率	90 %	100%
2025 年度 育休取得者数	9 人	7 人

- 役員・管理職の女性比率 (2026 年 2 月)

項目	女性の割合
役員 (理事)	14.2% (1 人 / 7 人)
管理職 (課長以上)	17.3% (4 人 / 23 人)

◎生活ユニット◎







## 作品介绍 Great work Production



メッセージカード  
布巾(刺繍)  
レースハンカチ  
マスコット



## 工芸作品

アクエリウムマグネット  
アートコースター  
ガラス・花ヘアゴム

## ☆刺繍作品☆

◎行事◎

クリスマス忘年会



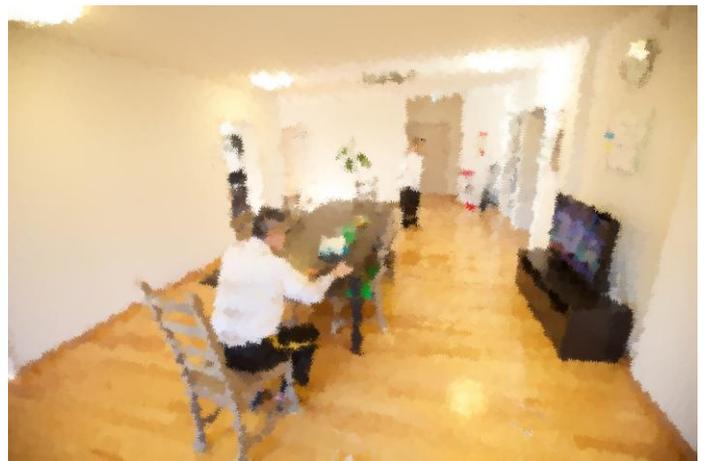
開設記念会食



なつまつり



◎グループホームの様子◎





◎事務業務◎

